

令和5年度職員自己評価表

あさしがおかアンジュこども園

		とともそう思う					普通	そうではない	正規	非常勤	全職員
1	それぞれの子どもの成長・発達を理解し 保育のねらいを定めて活動を行っている	5	4	3	2	1		3.9	3.6	3.8	
2	子どもの人権を尊重した、言葉がけや態度をとっている	5	4	3	2	1		3.9	3.9	3.9	
3	他の職員と連携し、協力し合いながら業務を行っている	5	4	3	2	1		4.1	4.1	4.1	
4	清潔で子どもが過ごしやすい、室内外の環境を整えている（給食室など）	5	4	3	2	1		3.7	4.0	3.9	
5	連絡ツールでは、保護者がわかりやすいように伝えているか	5	4	3	2	1		3.7	4.0	3.9	
6	子どもの気づきや発見に共感している	5	4	3	2	1		4.2	4.3	4.3	
7	行事の準備や後片付けに積極的に参加している	5	4	3	2	1		3.7	3.3	3.5	
8	自己研鑽に努め、研修等で得た知識を実践したり、施設で広めたりしている	5	4	3	2	1		3.1	3.0	3.1	
9	保育の仕事は楽しいと思う (給食)	5	4	3	2	1		4.3	4.6	4.5	
10	今年の保育の自己目標の達成度は？ (給食)						%		70.0	70.0	70.0

今年度園での重点的な取り組み

- ① 子どもの人権と主体性を尊重する保育
- ② 職員のスキルアップによる保育の質の向上
- ③ より活動が見える情報の提供

総評

○子どもの人権を尊重し、成長の姿や気づきに共感しながら、保育を展開することができた
 ○正規職員については特に繁忙さのため、最低限の研修受講にとどまる職員が多かった。
 (園内研修・法人研修・外部研修1回が最低限の研修)
 ○活動をわかりやすく伝える努力はしているが、記録に時間を要するため今後の工夫と保護者との共有方法について相互理解が必要である。
 ☆日々の大変さの中で、職員ひとりひとりが保育に自信をもって楽しく子どもたちと過ごす姿が評価に反映されてとても良かったと思う。自己目標の達成度としては70%ではあるが、もっとできることがあるという、達成できなかったことが前提にあってのことなので今後もみんなで協力して、園として頑張っていきたいと思う。